

ВНЕСЕНЫ

Решением И.О.Генерального директора
ООО «УК «Доверие Капитал»
от «24» октября 2013 года

✓

(Приказ № 001/13-П от «24» октября 2013 г.)

СЛУЖБА БАНКА РОССИИ
ПО ФИНАНСОВЫМ РЫНКАМ
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Дата «31» Октября 2013 г.
в реестре за № 1765-94163688-4
Заместитель руководителя С.К. Харламов
Подпись _____



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 4 в Правила доверительного управления Закрытым паевым инвестиционным фондом недвижимости «Траст Девелопмент Второй»

СЛУЖБА БАНКА РОССИИ
ПО ФИНАНСОВЫМ РЫНКАМ
**УПРАВЛЕНИЕ ДЕЛАМИ
И АРХИВА**
ПРИЛОЖЕНИЕ
К ВХ. № 50.13-15652
ОТ 25.10.2013

город Москва, 2013 год

Внести в Правила доверительного управления Закрытым паевым инвестиционным фондом недвижимости «Траст Девелопмент Второй» следующие изменения:

Старая редакция	Новая редакция
115. За счет имущества, составляющего Фонд выплачиваются вознаграждения Управляющей компании в размере 0,5 (Ноль целых пять десятых) процента среднегодовой стоимости чистых активов Фонда (без учета налога на добавленную стоимость), а также Специализированному депозитарию, Регистратору, Аудитору и Оценщикам в размере не более 1 (Одного) процента среднегодовой стоимости чистых активов Фонда (без учета налога на добавленную стоимость)	115. За счет имущества, составляющего Фонд выплачиваются вознаграждения Управляющей компании в размере 0,35 (Ноль целых тридцать пять сотых) процента среднегодовой стоимости чистых активов Фонда, а также Специализированному депозитарию, Регистратору, Аудитору и Оценщикам в размере не более 1 (Одного) процента среднегодовой стоимости чистых активов Фонда .

«24» октября 2013 года

И.О. Генеральный директор
ООО «УК «Доверие Капитал»




О.Д. Васильева

<p>Нормативная документация</p> <p>1.1. Задача: анализ и оценка эффективности деятельности организации в области управления персоналом.</p> <p>1.2. Цель: анализ и оценка эффективности деятельности организации в области управления персоналом.</p> <p>1.3. Объект: анализ и оценка эффективности деятельности организации в области управления персоналом.</p> <p>1.4. Предмет: анализ и оценка эффективности деятельности организации в области управления персоналом.</p> <p>1.5. Методы: анализ и оценка эффективности деятельности организации в области управления персоналом.</p> <p>1.6. Результаты: анализ и оценка эффективности деятельности организации в области управления персоналом.</p> <p>1.7. Заключение: анализ и оценка эффективности деятельности организации в области управления персоналом.</p>	<p>1. Анализ эффективности деятельности организации в области управления персоналом.</p> <p>2. Анализ эффективности деятельности организации в области управления персоналом.</p> <p>3. Анализ эффективности деятельности организации в области управления персоналом.</p> <p>4. Анализ эффективности деятельности организации в области управления персоналом.</p> <p>5. Анализ эффективности деятельности организации в области управления персоналом.</p> <p>6. Анализ эффективности деятельности организации в области управления персоналом.</p> <p>7. Анализ эффективности деятельности организации в области управления персоналом.</p> <p>8. Анализ эффективности деятельности организации в области управления персоналом.</p> <p>9. Анализ эффективности деятельности организации в области управления персоналом.</p> <p>10. Анализ эффективности деятельности организации в области управления персоналом.</p>
--	--

ВСЕГО ПРОШЛО,
ПРОУМЕРОВАНО И
СРЕДНЕНО ПЕЧАТЬЮ
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

Иванов

№ ГЕН. ДИРЕКТОРА

ИСТЕБВА Ю.И.



О.Д. Иванов